



Area Director (AD) rapport for 2016-2018

Lisbeth Løvenov, Holte, den 21. august 2018



Landsmøde 2016

Min debut som AD var til det flotte landsmøde i Sønderborg i 2016. Stor ros til Sønderborgklubben for et meget veltilrettelagt møde.

Sønderborgklubben fejrede også sit 20 års jubilæum, og fem nuværende medlemmer havde været med til at starte klubben op.

Karen Marie Hougård viste os sin Grønlandsfilm, som havde opnået 5. pladsen som projekt på Convention i Nice i 2016.

Uddeling af Zonta-legater: Area og distriktsvinder af:

- Jane M Klausman Women in Business Scholarship: Zainab Alatraktchi
- Young Women in Public Affairs Awards: Thit Hammerich Clausen.



Landsmøde 2017

Landsmødet blev afholdt i Middelfart, hvor vi blandt andet havde besøg af vores guvernør i Distrikt 13, Ingibjörg Elíasdóttir og uddelte Zonta-legater:

- Jane M Klausman Women in Business Scholarship: Janke Erna Kolb (area og distrikt)
- Young Women in Public Affairs Awards: Anna Rebien Lund (area og distrikt)
- Zonta Danmarks PhD-legat: Rikke Kristensen (area).

Mål og strategi for 2016-2018 – hvordan gik det?

Mål 1: Øge medlemstallet med 5 %

Begejstringen var stor, da jeg troede, vi var på vej mod de 5 % i 2017, hvor medlemstallet var steget med 3 %. I 2018 er medlemstallet desværre faldet lidt, men vi er stadig plus 10 medlemmer, og har dermed haft en øgning på 2 % i forhold til 2016.

År	2016	2017	2018
Antal medlemmer	578	596	588
% øgning af medlemstallet i forhold til 2016		3 %	2 %

Mål 2: Etablere mindst en ny klub

Heller ikke det blev den store succes. Bornholmsklubben gik lige så stille i opløsning på trods af den store indsats fra Inge-Lise Søbjerg og Dorte Thorsen. De kæmpede hårdt, men klubben nåede aldrig at blive optaget i ZI, da medlemstallet var for lavt, og flere faldt fra. Se bilaget 'UDVALG-Formandsrapporter 2017-2018'.

Mål 3: 100 % af alle klubprojekter skal have focus på kvinder og piger

Her synes jeg, vi er godt kørende. Ifølge formandsrapporterne (se bilaget 'UDVALG-Formandsrapporter 2017-2018') er dette budskab gået klokkerent ind.

Mål 4: Fællesprojekter gennemføres kun sammen med ligesindede organisationer

Vi har blandt andet bidraget med 10.000 kr. til Kvinderådets kampagne "Stem flere kvinder ind" så vi medvirkede til, at der i 88 af landets kommuner blev afholdt møder med fokus på kvinder i politik.

Der er mange flere eksempler i formandsrapporterne, se bilaget 'UDVALG-Formandsrapporter 2017-2018'.

Mål 5: Klubberne donerer mindst 1/3 til internationale projekter

Syv klubber har doneret mindst 1/3 til internationale projekter. Det er dog min erfaring i dette biennium, at de fleste klubbers hjerter banker mest for det nære, nemlig lokale projekter. Enkelte klubber har store donationer til det internationale: Roskilde, Aarhus II og Hillerød, se nærmere i bilaget med klubformandsrapporterne.

I 2018 doneres der samlet set på landsplan godt 1/3 af projektmidlerne til internationale projekter:



	Internationale projekter	Nationale projekter	Lokale projekter	Projekter i alt
Projektmidler doneret (kr.)	324.941	79.555	539.396	943.892
Procentvis fordeling	Ca. 35 %	Ca. 10 %	Ca. 55 %	100 %

Mål 6: Tiltrække yngre medlemmer og fastholde de nuværende ved et godt klubmiljø

Medlemstallet i mål 1 viser, at vi er gået lidt frem og tilbage, men mest frem.

Det gode klubmiljø, tror jeg, er en væsentlig faktor. Varme anbefalinger fra medlemmer giver positive nye medlemmer. Hvad angår medlemmer, tror jeg vores emners alder er 35 plus. De helt unge skal have deres egne klubber. Vi er i gang med nye tiltag med en engelsksproget klub, men så vidt jeg forstår, er der intet konkret på plads endnu.

Vi må bestræbe os på at undgå klikedannelser i vore klubber, gøre møderne interessante og eventuelt gå sammen flere klubber om det samme emne. Det er også vigtigt hurtigt at indlemme nye medlemmer i udvalg, så de føler, de er en del af klubben.

Det er vigtigt, vi hjælper hinanden. Det kan afskrække mange at påtage sig et hverv, hvis de tror, de er alene om det. Jeg synes, det ville være en god ide at have suppleanter for kasserere og sekretærer, som også deltager i bestyrelsesmøderne.

Det arbejde, vi udfører for Zonta, er frivilligt og ulønnet. Vi har alle de bedste intentioner, når vi påtager os en opgave. Men en travl hverdag kan en gang imellem være en hindring for den fordring, man gerne ville opfylde. Derfor - hjælp hinanden og vær overbærende, hvis noget glipper.

Mål 7: Synliggøre Zontas arbejde for at forbedre kvinders vilkår både lokalt, nationalt og internationalt

I dette biennium har vi virkelig været aktive. Klubberne har været meget initiativrige, og jeg må udtrykke dyb respekt for det store arbejde, vores klubber har udført for at fremme kendskabet til Zonta. Der er lang vej igen, men det går fremad.

Vi har deltaget i Kvindfolke-mødet i Marielyst på Falster med en Zonta-stand, haft festforstilling i Hofteatret, kunststillinger, taskesalg, danseevent, golfturnering, Walk and Talk, Zonta-roser, lop de lux, banko og bobler og meget mere.





Vi har formået at lære af hinanden, og det har været sjovt at føle, at Zonta Danmark er en helhed.

Mål 8: Medlemmerne får øget kendskab til det internationale arbejde ved at benytte de informationer og anvende de redskaber, der ligger på Zonta.org



Hm – det er for bøvlet for de fleste, men lidt fremgang kan spores. Jeg tror, mange på forhånd opgiver at gå ind på zonta.org, og jeg synes selv, at det at lede efter adresser osv. er alt for omstændeligt. Derimod synes jeg, at der er mange gode redskaber, som mange

klubber kunne have glæde af og fine informationer om det internationale arbejde.

Jeg håber, der sker en forenkling af de forskellige Zonta procedurer. Medlemmerne får ikke nok glæde af informationerne, som det er sat op pt.

Mål 9: Øge anvendelsen af digital kommunikation klubber og medlemmer imellem gennem digitale og sociale medier

Pr og web-udvalget har gjort et stort stykke arbejde og afholdt flere kurser i landsdelene vedrørende digitale tiltag (se bilaget 'UDVALG-Formandsrapporter 2017-2018').

Jeg savner dog stadig, at klubbernes halvårsplan for møder bliver lagt i klubkalenderen på hjemmesiden med angivelse af kontaktperson, hvor man kan tilmelde sig, hvis man gerne vil deltage i mødet.



Mange klubber har Facebooksider (se bilaget 'UDVALG-Formandsrapporter 2017-2018').

En anden kommunikationsform er LinkedIn, som har været sat op som et diskussionsforum for formænd og næstformænd i klubberne.

Vi har øget anvendelsen af digitale medier. Jeg håber, det bliver nemmere at få informationer via disse medier i de næste år uden at skulle bøvle for meget med det.

Mål 10: Klubberne får større kendskab til hinandens arbejde

Dette synes jeg er gået godt. Flere klubber samarbejder nu og deler ud af egne erfaringer. Personligt tror jeg på, at lederseminarerne, som var mine yndlingsmøder, har bidraget til en tættere kommunikation klubberne imellem. Efter min mening, skal vi hjælpe hinanden og være gavmilde med at dele gode ideer og oplevelser.

Som beskrevet ovenfor blev målene helt eller delvist nået i dette biennium - på nær et enkelt mål om at oprette en ny klub. Jeg har stor tiltro til, at den nye landsledelse vil komme endnu et skridt videre, så Zonta vil vokse og flere vil få kendskab til vores arbejde.

Landsprojekter

Vi har i min tid som AD støttet 'Girl talk' og 'Tør vi tale om det' med faste årlige beløb som landsprojekter.

Jeg har i min tid som AD besøgt

- Landsmøde i Oslo
- Jubilæer i Silkeborg og Zonta-klub Kbh II
- Deltaget i distriktmøde på Island
- Tre dages Zonta-stand på Kvindfolke-mødet, Marielyst, Falster
- Charterfest i Zonta-klub Greve
- 7. europæiske interdistrikt Zonta seminar i Wien
- Desuden har jeg besøgt Zonta-klubberne i Roskilde, Greve, Hillerød, Silkeborg, Kbh III, Kbh II, Sønderborg, Sydhavsørerne samt min egen klub, Kbh I.



Jeg ville gerne have besøgt flere klubber, men da møderne ligger på hverdage, var det ikke muligt for mig at nå fjernere klubber på grund af mit arbejde.

Afsluttende

Det har været spændende at være AD og det må jeg bl.a. takke min fantastiske bestyrelse, landsudvalgene, ledelserne af klubberne og flere andre for. Det har været en stor glæde for mig at samarbejde med jer om opfyldelsen af målene og videreudviklingen af Zonta i Danmark. En særlig tak skal lyde til Jane Andersen, som har stået bi ved udarbejdelsen af alle mine præsentationer - mine egne evner udi det digitale er få og små, så jeg har været lykkelig for den hjælp, jeg har fået fra hende. Takket været alle jer engagerede mennesker, har jeg beholdt mit gode humør og kan anbefale alle at prøve jobbet.



Fotos i denne rapport er dels private fotos og dels fotos fra Landsledelsens og Zonta-klubbernes websider på zonta.dk og på Facebook.